

グッドキャリア企業アワード2022 エントリーシートFAQ

No.	質問	回答
Q1	「労働関係をはじめ法令の遵守状況等に関する報告」については全てのチェックボックスを埋める必要がありますか？	はい。チェックボックスは全て埋める必要があります。 項目に一つでも該当しないものがある場合、選考対象外となります。
Q2	（障害者法定雇用率について）令和4年（2022年）3月時点では法定雇用率を満たしていたが、令和4年（2022年）8月22日時点で満たしていない場合、エントリーできますか？	令和4年（2022年）8月22日時点の障害者法定雇用率の達成が条件となります。達成していない場合、選考対象外となります。
Q3	「直近3事業年度の離職率」という項目があるが、どのような計算式になるのか教えて欲しい。	新卒・中途採用社員が直近3事業年度に離職した割合をお答えください。 【直近3事業年度の離職率算出の仕方】 直近3事業年度で10名の新卒・中途社員を採用。うち5名が退職した場合 ⇒ 5名（退職者数）÷10名（新卒・中途採用社員数）＝離職率50%
Q4	エントリーシートのすべての質問項目を埋めないといけませんか？	項目ごとに任意と必須の記載がありますので、任意の項目については設問に応じた取組み等がある場合のみ記入いただく形で問題ございません。 対象者や取組手法を重点化したキャリア形成支援について他の模範となる取組を行っている企業を表彰するイノベーション賞（人材開発統括官表彰）もありますので、御社で行っているキャリア形成支援が総合的・全般的な取組でない場合でも、ご応募いただけます。
Q5	どのような基準で審査されるのですか？	キャリア形成支援や人材育成等に関する外部専門家等による審査委員会において、「キャリア支援の特徴、理念」、「キャリア支援の取組」、「キャリア支援による効果等」の三側面から、総合的かつ厳正な評価を行います。評価の着眼点の詳細については公式サイト「グッドキャリアプロジェクト」及び「募集要項」をご覧ください。
Q6	個人事業主は募集の対象になりますか？	雇用保険の被保険者である従業員を雇用している場合は募集の対象になります。